



***Taklimat kepada PEMOHON program Sarjana Tawaran A Bidang
Pengurusan Hospital / Tadbir Urus Klinikal berkaitan penggunaan
buku log EMD (Executive Medical Doctor) Level 1***



16 OKTOBER 2025
MEDICAL PROGRAMME
MINISTRY OF HEALTH MALAYSIA

Appointment of Committee Members for Structured Training Programme for MHA Application



KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA
(MINISTRY OF HEALTH MALAYSIA)
PEJABAT TIMBALAN KETUA PENGARAH KESIHATAN (PERUBATAN)
(OFFICE OF THE DEPUTY DIRECTOR GENERAL OF HEALTH (MEDICAL))
ARAS 7, BLOK E1, PARCEL 1, PRESENT 1
PUSAT PENTADBIRAN KERAJAAN PERSEKUTUAN
62590, PUTRAJAYA
Tel. No. : 03-8883 1034

Ruj. Kami : KKM.500-1/6/32 Jld.26 (25)
Tarikh : 10 Jun 2025

SENARAI EDARAN

Tuan/ Puan,

LANTIKAN SEBAGAI AHLI JAWATANKUASA KERJA BAGI PEMBENTUKAN PROGRAM LATIHAN BERSTRUKTUR PEGAWAI PERUBATAN UNTUK PERMOHONAN PROGRAM SARJANA PENTADBIRAN HOSPITAL

Dengan segala hormatnya, perkara di atas adalah dirujuk.

2. Peranan pengarah hospital sebagai ketua PTJ dalam memastikan pengoperasian dan perkhidmatan kesihatan di hospital KKM berjalan lancar adalah sangat penting. Pengarah-pengarah hospital KKM perlu dipilih di kalangan pegawai perubatan yang bersesuaian dengan persediaan yang mencukupi merangkumi latihan berkaitan bagi memastikan hospital KKM diterajui oleh pengarah hospital yang terlatih dalam bidang pengurusan dan pentadbiran hospital.

3. Sehubungan itu, Program Perubatan sedang merangka satu program latihan berstruktur khusus untuk meneliti tentang perkara ini. Ini meliputi proses pemilihan dan saringan pegawai perubatan untuk Program Sarjana Pentadbiran Hospital dan program latihan secara *hands-on* bagi meningkatkan skil dan kompetensi di dalam bidang pengurusan dan pentadbiran hospital. Melalui inisiatif ini pegawai perubatan yang terlibat di dalam bidang pentadbiran hospital daripada pelbagai Program Sarjana Pentadbiran Hospital akan memperoleh latihan yang seragam dan tersusun, berteraskan kompetensi yang menyeluruh.

4. Selepas tamat program sarjana pula pegawai-pegawai ini akan terus menjalani latihan yang lebih komprehensif bagi persediaan untuk menjalankan tugas sebagai pengarah hospital. Melalui program latihan berstruktur ini, pegawai perubatan yang akan dilantik sebagai pengarah hospital pada masa hadapan akan terdiri daripada pegawai perubatan yang benar-benar terlatih di dalam bidang pentadbiran dan pengurusan hospital.

5. Sehubungan itu Tuan/Puan seperti di senarai edaran adalah dilantik sebagai Ahli Jawatankuasa Kerja bagi Pembentukan Program Latihan Berstruktur Pegawai Perubatan untuk Permohonan Program Sarjana Pentadbiran Hospital untuk tempoh

dua (2) tahun bermula pada 10 Jun 2025 sehingga 9 Jun 2027 atau sehingga dibubarkan berdasarkan keputusan semasa. Bersama-sama ini disertakan terma rujukan Jawatan Kuasa seperti di Lampiran.

6. Sebarang pertanyaan berkaitan perkara ini Tuan/Puan boleh menghubungi Dr Adilah binti A. Bakar 012 9150427 atau emel adilah.bakar@moh.gov.my. Kerjasama dan Komitmen Tuan/Puan bagi menjayakan Program ini amat dihargai.

Sekian, terima kasih.

"MALAYSIA MADANI"

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

Saya yang menjalankan amanah,

(DATO' INDERA DR. NOR AZIMI BINTI YUNUS) (No. MMC: 29884)
Timbalan Ketua Pengarah Kesihatan (Perubatan)
Kementerian Kesihatan Malaysia

s.k

Pengarah Perkembangan Perubatan

Pengarah Kesihatan Negeri.....

Pengarah Hospital.....

SENARAI EDARAN

Dr. Adilah binti A Bakar
Ketua Penolong Pengarah Kanan,
Bahagian Perkembangan Perubatan (BPP)

Dr. Fawzi Zaidan Ali
Ketua Penolong Pengarah Kanan,
Bahagian Perkembangan Perubatan (BPP)

Dr. Md Anuar Abd Samad @ Mahmood
Ketua Penolong Pengarah Kanan,
Bahagian Perkembangan Perubatan (BPP)

Dr. Muhammad Yusuf Sibert
Timbalan Pengarah Kesihatan Negeri (Perubatan),
Jabatan Kesihatan Wilayah Persekutuan KL & Putrajaya

Dr Suraya Binti Amir Husin
Pengarah Hospital Putrajaya

Dr. Goh Hin Kwang
Pengarah Hospital Pulau Pinang

Dr. Mohd Fahmie Othman
Pengarah Hospital Sandakan

Dr. Fakhruddin bin Amran
Pengarah Hospital Banting

Dr. Sharath Chandran Subhas Chandran
Pengarah Hospital Enche' Besar Hajjah Khalsom

Dr. Prashant a/l Subramaniam
Pengarah Hospital Bukit Mertajam

Dr. Foo Sze-Shir
Timbalan Pengarah Hospital Taiping

Dr. Mardiah binti Masharuddin
Timbalan Pengarah Hospital Cyberjaya

Dr. Syed Satakatulah bin Mohamed Kalik
Timbalan Pengarah Hospital Sungai Buloh

Dr. Mohammad Khairul Anwar
Timbalan Pengarah Hospital Putrajaya

Dr. Puteri Norliza binti Megat Ramli
Timbalan Pengarah, Institut Kanser Negara



Purpose of Executive Medical Doctor (EMD) Log Book & Structured Training Programme

- **Establish clear entry criteria for medical officers (MOs) aspiring to join the *health administrative post*.**
- **Define the specific requirements for *Pegawai Perubatan Tadbir Urus Klinikal* to be admitted into the Master program** relevant to healthcare administration.
- **Outline a well-defined pathway for** Master Program Relevant to Healthcare Administration graduates to seamlessly transition into postgraduate work assessments and practical application.
- **Determine the qualifications and considerations for strategic leadership postings**, ensuring optimal placement of EMD programme graduates.
- **Develop a comprehensive programme framework**, encompassing governance structures, stakeholder engagement, cohort management, and overall program requirements.
- **Standardization of competencies** to meet the needs and criteria for Hospital Directors/Deputy Directors

EMD Structured Training Programme

Divided into 2 components:

- Level 1 - Basic Training Programme
 - Initiation Stage - Completion of Basic Training Logbook (2 years)
 - Master in Hospital Administration (Minimum 1 year)
- Level 2 - Post Qualification Work Experience (PQWE)
 - Pre-strategic Post placement – work experience
 - Completion of Full Structured Training Programme (2 years)

Basic Training Programme (Level 1)

Initiation stage

- Identify potential hospital leaders
- Minimum 5 years of clinical experience
- Selection by PH/ Mentor
- Completion of Basic Training logbook

- Identified potential Hospital Executive Medical Doctors (EMDs) will be given the opportunity to be attached to a Clinical Governance post (PPTUK) under the guidance of a mentor, providing exposure to essential basic skills.

Master Program Related to Healthcare Administration

- Pass Interview
- Undertake Master Program/Master in Hospital Administration

- Before applying for the Master in Hospital Administration, eligible candidates with basic skills must first obtain approval from PH prior to submitting their application.

Level 1

Basic Training Programme (Level 1)

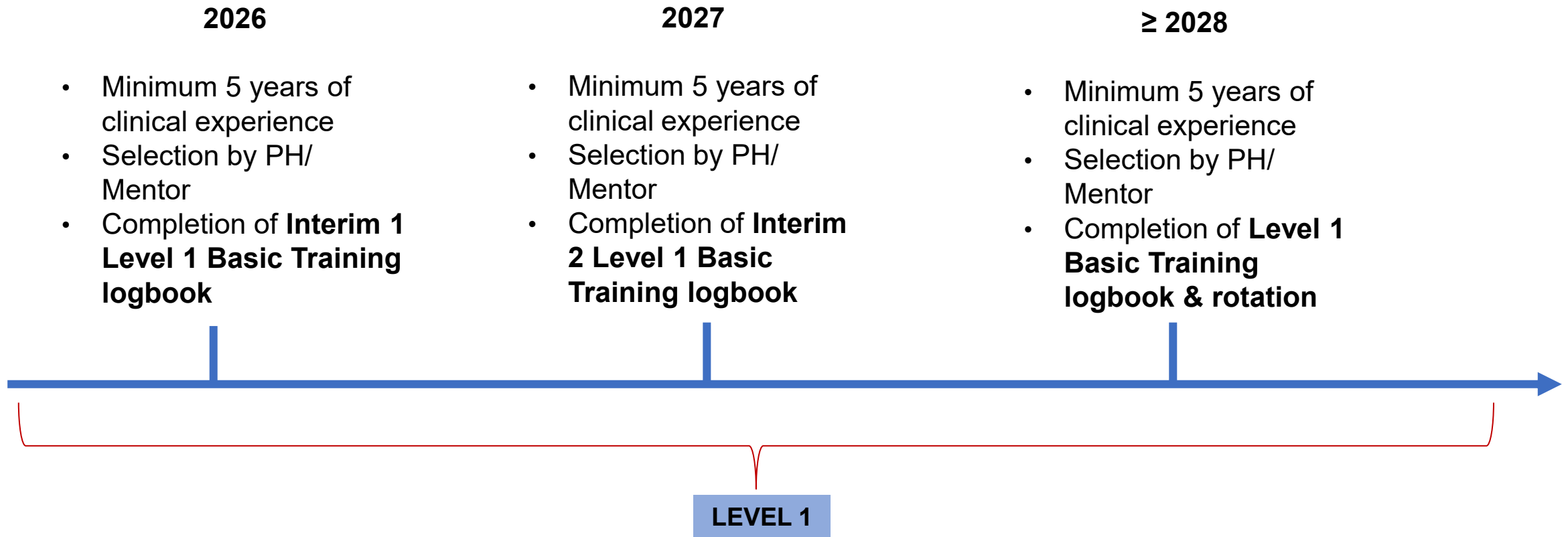
- Minimum 5 years of clinical experience
- Completion of 2 years Basic Logbook
- Participation in a mentoring programme under supervision
- Eligible to pursue Master in Hospital Administration (for new intake)
- Must follow the official KKM pathway with CBBP/Approval (CBTG)
- Applications without CBBP/Approval may not be considered

Requirements to Complete Level 1:

- Completion of Basic Logbook with supervisor's report
- Supervisor's approval report
- Successful interview and completion of Master in Hospital Administration
- Report for duty to CP2
-  Candidates who fulfill all requirements are eligible to proceed to the **Pre-Strategic Post**

Incomplete Level 1: Candidates who do not complete Level 1 will return to clinical duties. Maximum extension of 1 year is allowed.

Proposed New Requirements for Application to the Master in Hospital Administration (MHA) for 2026, 2027, 2028 and Subsequent Years



Basic Training Logbook

- 2026 & 2027 candidates must complete the Basic Training Logbook after MHA

New Requirements for Application to the Master in Hospital Administration (MHA)

New / Specific Requirements

- 5 years of clinical experience after completion of PPS (*housemanship*)
- Minimum 2 years in a health administrative post (PPTUK)
- Completion of the *Basic Training Logbook*

Tanggungjawab Pemohon:

iklan tawaran A - LAMPIRAN B PROGRAM PERUBATAN & KESIHATAN AWAM SESI 2026/2027

3. Syarat-syarat khusus mengikut bidang adalah seperti berikut:

3.1. Bidang Pengurusan Hospital / Tadbir Urus Klinikal -

3.1.1. Telah berkhidmat berkhidmat selama sekurang-kurangnya **sembilan (9) tahun** termasuk minimum **24 bulan** pengalaman dalam bidang pengurusan hospital atau tadbir urus klinikal sama ada di peringkat pengurusan hospital, Jabatan Kesihatan Negeri ataupun Ibu Pejabat KKM pada tarikh tutup permohonan. Pegawai perlu memastikan sejarah perkhidmatan diisikan dengan lengkap di bahagian tempat bertugas semasa permohonan di **sistem eHLP dan pautan Google Form di bawah** (nyatakan tarikh serta tempoh di setiap penempatan);

3.1.2. Melengkapkan buku log yang merangkumi pengalaman serta perkara-perkara lain yang berkaitan dengan pengurusan kesihatan dan tadbir urus klinikal seperti yang akan ditetapkan oleh Program Perubatan sebelum sesi temu duga dijalankan. Salinan buku log yang lengkap hendaklah dibawa semasa sesi temu duga; dan

3.1.3. Bersetuju dengan penempatan yang ditetapkan oleh Ketua Program setelah tamat kursus kelak.

nota:

1. Semak kelayakan untuk permohonan
2. Bincang dan dapatkan persetujuan supervisor rasmi (SV) yang telah dilantik untuk menjadi penyelia anda
3. Ikut arahan iklan permohonan Sarjana Tawaran A Bidang Pengurusan Hospital / Tadbir Urus Klinikal
4. Lengkapkan buku log sehingga tawaran temuduga dimaklumkan seperti berikut;
 - I. lampirkan reflective essay setiap aktiviti,
 - II. Penilaian oleh SV bagi semua aktiviti dalam module 1, 2A, 3 dan 5
 - III. Ulasan keseluruhan oleh penyelia
5. Pegawai yang layak untuk temuduga akan dimaklumkan untuk memuat naik buku log (Januari 2026)

C. DOKUMEN TAMBAHAN

Mengisi maklumat yang diperlukan dan memuat naik dokumen tambahan di bawah secara dalam talian **sebelum tarikh tutup permohonan** di pautan berikut:

<https://shorturl.at/7XNaG>

1. **A. Bagi permohonan Sarjana dengan Mod Kerja Kursus (Coursework)/ Mixed-Mode**, sertakan:

- i. Kertas Cadangan Penyelidikan (*Proposal Paper*)// disertasi pengajian yang lengkap (**panduan menulis seperti di Lampiran C di sistem eHLP**); dan
- ii. Rangka kursus.

B. Bagi permohonan Sarjana dengan Mod Penyelidikan, sertakan:

- i. Kertas Cadangan Penyelidikan (*Proposal Paper*)// disertasi pengajian yang lengkap (**panduan menulis seperti di Lampiran C di sistem eHLP**).

C. Bagi permohonan Ph.D/ Doktor Kesihatan Awam, sertakan:

- i. Kertas Cadangan Penyelidikan (*Proposal Paper*)// disertasi pengajian yang lengkap (**panduan menulis seperti di Lampiran C di sistem eHLP**); dan
- ii. Cadangan Penyelia dan Tajuk Penyelidikan (**seperti di Lampiran F di sistem eHLP**).

2. Pelan Tindakan Selepas Tamat Pengajian (PTSTP) – Justifikasi Ketua Jabatan berkaitan keperluan di penempatan sekarang serta cadangan tugas tambahan dan penempatan selepas tamat pengajian (**seperti di Lampiran D di sistem eHLP**);

3. Surat Aku Janji Cuti Belajar yang telah ditandatangani (**seperti di Lampiran E di sistem eHLP**);

4. *Curriculum Vitae* (**seperti di Lampiran G di sistem eHLP**);

5. Salinan Transkrip Penuh Akademik dan Sijil berikut ;

- i. Ijazah Sarjana Muda - Permohonan peringkat Sarjana
- ii. Sarjana - Permohonan peringkat Ph.D

6. Surat Tawaran Universiti (sekiranya ada);

7. Surat tawaran Biasiswa/ Tajaan Luar (selain HLP) (sekiranya ada).

8. Log book (**DIWAJIBKAN** bagi permohonan bidang Master in Health Management/Master in Hospital Administration/Master in Hospital Management) (**seperti di Lampiran di sistem eHLP**);

Basic Training Programme

Structured Competency Log Book Level 1



Module to complete for 2026 interview

- **Module 1 : Hospital & Health Policy – Services Development and Implementation**
- **Module 2A : Strategic Planning – Health Ministry Framework**
- ~~**Module 2B : Strategic Planning – Hospital Services Planning (omit)**~~
- **Module 3 : Corporate Governance (Health Resources Management and Strategy)**
- ~~**Module 4 : Business Continuity Management (BCM) (omit)**~~
- **Module 5 : Clinical Governance and Quality Systems**

Activity / Task to complete before interview in 2026

Module 1: Hospital & Health Policy – Services Development and Implementation

- 1. Review and evaluate hospital operational policies. Understand policy components, concepts, and principles, i.e., General Hospital Operational Policy (GHOP) and local hospital policy.
- 2. Apply continuous improvement principles and practice.

Module 2A: Strategic Planning – Health Ministry Framework

- 1. Review and evaluate the Ministry of Health (MOH) Service Framework holistically by understanding the main functions of the six core MOH programmes (Medical, Public Health, Pharmacy, Dental, Research & Technical Support, and Food Safety & Quality).
- 2. Evaluate the Medical Programme, its division, and its relation to your organization.
- 3. Evaluate the hospital types (Type I–IV) classification and your hospital organisational chart.
- 4. ~~Review the Cluster Hospital governance. —omit for 2026 interview~~

Module 3: Corporate Governance (Health Resources Management and Strategy)

- 1. Review the hospital's human resource database.
- 2. Mentorship session with the Finance, Asset & Procurement team (Mesyuarat JK Pengurusan Kewangan dan Akaun, Mesyuarat JK Pengurusan Aset, Mesyuarat Pemutus Sebut Harga).
- 3. Review of complaints management processes in the hospital, including feedback process.
- 4. ~~Exposure to project and facility management e.g. VCM, Perkhidmatan Sokongan Hospital (PSH) and exposure to hospital sustainability initiatives. —omit for 2026 interview~~

Module 5: Clinical Governance and Quality Systems .

- 1. Quality assuranceHands-on session in QA/QI activities e.g. QAP/Lean/Clinical Audits/accreditation activities.
- 2. ~~Legal accountability — Review the management of potential medico-legal cases. omit for 2026 interview~~
- 3. Patient safety - Understand the management of incident reporting.
- 4. Quality assurance Involved in RCA sessions.
- 5. Quality assurance Review the hospital KPI performance report & customer/patient satisfaction.
- 6. ~~Infection Prevention and Control — Mentorship with the Infection Control Team (prevention and control of infection and antimicrobial resistance). —omit for 2026 interview~~

Reflections (200 to 250 words)

Ape yang perlu dibuat oleh calon 2026&2027...

1. Semak kelayakan untuk permohonan
2. Bincang dan dapatkan persetujuan supervisor rasmi (SV) yang telah dilantik untuk menjadi penyelia anda
3. Ikut arahan iklan permohonan Sarjana Tawaran A Bidang Pengurusan Hospital / Tadbir Urus Klinikal
4. Lengkapkan buku log sehingga tawaran temuduga dimaklumkan seperti berikut;
 - I. lampirkan reflective essay setiap aktiviti,
 - II. Penilaian oleh SV bagi semua aktiviti dalam module 1, 2A, 3 dan 5
 - III. Ulasan keseluruhan oleh penyelia
5. Pegawai yang layak untuk temuduga akan dimaklumkan untuk memuat naik buku log (Januari 2026)

SUPERVISOR LIST – phase 1, appointed 2025

No.	Negeri	Nama	Jawatan
1	Perlis	Dr. Mohamad Zamri bin Kamis	Timbalan Pengarah Kesihatan Negeri (Perubatan) Jabatan Kesihatan Negeri Perlis
2	Kedah	Dr. Jeremy Rodney Davis	Timbalan Pengarah Kesihatan Negeri (Perubatan) Jabatan Kesihatan Negeri Kedah
3		Dr. Fauziah Binti Abdul Wahab	Pengarah Hospital Sultanah Bahiyah
4		Dr. Mithali Bt Abdullah @ Jacqueline Sapen	Pengarah Hospital Sultan Abdul Halim
5		Dr. Mohd Ruhaifi Bin Ali	Pengarah Hospital Kulim
6	Pulau Pinang	**Dr. Goh Hin Kwang	Pengarah Hospital Pulau Pinang
7		**Dr. Prashant A/L Subramanian	Pengarah Hospital Bukit Mertajam
8	Perak	Dr. Khuzaini Bin Abd Karim	Pengarah Hospital Taiping
9		Dr. Farah Fathiyah binti Zulzaha	Pengarah Hospital Slim River
10		Dr. Gvridhari Nath A/L Ginggaiah	Pengarah Hospital Tapah

No.	Negeri	Nama	Jawatan
11	Selangor	Dr. Faizal Bin Mat Ariffin	Timbalan Pengarah Kesihatan Negeri (Perubatan) Jabatan Kesihatan Negeri Selangor
12		Dr. Jasmeet Singh A/L Sucha Singh	Pengarah Hospital Sungai Buloh
13		**Dr. Syed Satahkatulah Bin Mohamed Kalik	Timbalan Pengarah Hospital Sungai Buloh
14		Dr. Afidah Binti Ali	Pengarah Hospital Selayang
15		Dr. Mohd Basil Bin Sulaiman	Pengarah Hospital Kuala Kubu Bharu
16		Dr. Sarina binti Sidek	Pengarah Hospital Tengku Ampuan Rahimah
17		Dr. Shahabuddin bin Ibrahim	Timbalan Pengarah Hospital Tengku Ampuan Rahimah
18		Dr. Ruzita Bt Othman	Pengarah Hospital Shah Alam
19		Dr. Fakhruddin Bin Amran	Pengarah Hospital Banting
20		Dr. Farique Rizal Bin Abd. Hamid	Pengarah Hospital Sultan Idris Shah
21		Dr. Muhd Siv Azhar Merican Bin Abdullah	Pengarah Hospital Tengku Permaisuri Norashikin
22		**Dr. Mardhiah binti Masharuddin	Timbalan Pengarah Hospital Cyberjaya

SUPERVISOR LIST - phase 1, appointed 2025

No.	Negeri	Nama	Jawatan
23	Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur dan Putrajaya serta Hospital Kuala Lumpur	**Dr. Muhammad Yusof Sibert	Timbalan Pengarah Kesihatan Negeri (Perubatan) Jabatan Kesihatan Negeri Wilayah Persekutuan KL& Putrajaya
24		**Dr. Suraya binti Amir Husin	Pengarah Hospital Putrajaya
25		**Dr. Mohammad Khairol Anwar Bin Yusop	Timbalan Pengarah Hospital Putrajaya
26		Dr. Nur Aslina Binti Bahakodin	Pengarah Institut Kanser Negara
27		Dr. Muhammad Azrin Bin Omar	Timbalan Pengarah Institut Kanser Negara
28		Dr. Malindawati Binti Mohd Fadzil	Timbalan Pengarah Institut Kanser Negara
29		Dr Norhayati binti Ibrahim	Timbalan Pengarah Hospital Kuala Lumpur
30		Dr. Kiran Ganesh A/L Balakrishnan	Timbalan Pengarah Hospital Kuala Lumpur
31		Dr. Shamsul Anuar Bin Kamarudin	Pengarah Hospital Tunku Azizah
32		Dr. Faizul Nizam Bin Abu Salim	Pengarah Hospital Rehabilitasi Cheras

No.	Negeri	Nama	Jawatan
33	Negeri Sembilan	Dr. Nor Azizah Binti Abdul Samat	Timbalan Pengarah Kesihatan Negeri (Perubatan) Jabatan Kesihatan Negeri Negeri Sembilan
34		Dr. Noor Fakhrul Azman Bin Mohd Ali	Pengarah Hospital Rembau
35	Melaka	Dr. Shahrum bin Muzakir @ Lokman Arshad	Pengarah Hospital Melaka
36	Johor	Dr. Khairul Rizal Bin Othman	Timbalan Pengarah Kesihatan Negeri (Perubatan) Jabatan Kesihatan Negeri Johor
37		Dr. Mohammad Nizam Bin Hj. Subahir	Pengarah Hospital Sultanah Aminah, Johor Bahru
38		Dr. Hjh Zuraini Binti Zainal	Pengarah Hospital Sultan Ismail, Johor Bahru
39		Dr. Khursiah binti Daud	Pengarah Hospital Pakar Sultanah Fatimah, Muar
40		Dr. Fairoz Azlim bin Muslim	Pengarah Hospital Sultanah Nora Ismail
41		**Dr. Sharath Chandran A/L Subash Chandran	Pengarah Hospital Enche' Besar Hajjah Khalsom

SUPERVISOR LIST

phase 1, appointed 2025

No.	Negeri	Nama	Jawatan
42	Pahang	Dr. Jafanita Binti Jamaludin	Timbalan Pengarah Kesihatan Negeri (Perubatan) Jabatan Kesihatan Negeri Pahang
43		Dr. Mariam Binti Nawawi	Timbalan Pengarah Hospital Tengku Ampuan Afzan, Kuantan
44		Dr. Idilia binti Ishahar	Pengarah Hospital Kuala Lipis
45		Dr. Sarifuddin Bin Saad	Pengarah Hospital Raub
46	Terengganu	Dr. Saifur Rahman bin Muhammad	Pengarah Hospital Sultanah Nur Zahirah
47		Dr. Hariza binti Hussin	Timbalan Pengarah Hospital Sultanah Nur Zahirah
48		Dr. Mohamad Yurzi bin Mat Rani @ Ghani	Pengarah Hospital Hulu Terengganu
49	Kelantan	Dr. Puteri Nurbaya Bt Mohamed Ismail	Timbalan Pengarah Hospital Raja Perempuan Zainab II, Kota Bharu
50		Dr. Nor Laili Sabariah binti Mohd Ghazali	Pengarah Hospital Pasir Mas
51		Dr. Tengku Annas Fathy Bin Tengku Ahmad	Pengarah Hospital Tumpat
52		Dr. Mohd Nasir Bin Abdul Kadir	Pengarah Hospital Tanah Merah
53		Dr Nik Mohd Faizal Bin Zainal Abidin	Pengarah Hospital Sultan Ismail Petra, Kuala Krai

No.	Negeri	Nama	Jawatan
54	Sarawak	Dr. Ngian Hie Ung	Pengarah Hospital Umum Sarawak
55		Dr. Hazwani Binti Mohd Yusop	Pengarah Hospital Sri Aman
56		Dr. Mohamad Ng Siah Huat	Pengarah Hospital Sarikei
57		Dr. Nanthakumar A/L Thirunavukkarasu	Pengarah Hospital Sibu
58		Dr. Suzalinna Binti Sulaiman	Pengarah Hospital Bintulu
59	Sabah	Dr. Jack Wong Siew Yu	Pengarah Hospital Miri
60		Datuk Dr. Abd. Kahar Bin Asis	Timbalan Pengarah Kesihatan Negeri (Perubatan) Jabatan Kesihatan Negeri Sabah
61		Dr. Ferro @ Firdaus Bin Ibrahim	Pengarah Hospital Queen Elizabeth II
62		Dr. Yogendra A/L Panchalingam	Pengarah Hospital Wanita Dan Kanak-Kanak Sabah
63		Dr. Norlimah Binti Arshad	Pengarah Hospital Tawau
64		Dr. Andi Md. Shamsureezal Bin Mohd Sainal	Hospital Lahad Datu
65		**Dr. Mohd Fahmie Bin Othman	Pengarah Hospital Duchess Of Kent
66		Dr. Ridwan Bin Hashim	Pengarah Hospital Keningau
67		Dr. Sutharsan A/L Kannan	Pengarah Hospital Beaufort